

Linjeservice sitt arbeid med Åpenhetsloven

Linjeservice AS er ikke underlagt Åpenhetsloven, men etterstreber allikevel å følge nasjonale retningslinjer når det gjelder menneskerettigheter, og arbeidsforhold.

Åpenhetsloven ble innført 1. juli 2022, og organisasjoner hadde frist til 30. juni 2023 med å avdekke, beskrive og innføre rutiner og tiltak i henhold til loven. Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og levering av tjenester. Loven har til hensikt å gi allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven skal sikre anstendige arbeidsvilkår i hele verdikjeden - og det er opp til bedriften selv å bevise sin egen innsats. Loven pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

Linjeservice benytter Ansvarlighetskompasset som er bygget på OECDs retningslinjer og gir en innføring i vedtatte krav, og måler bedriftens prestasjoner på temaene for å imøtekomme de retningslinjer som forventes etterlevd av et ansvarlig næringsliv.

CSRD er et nytt EU-direktiv gjeldende fra 2024, og her er Linjeservice godt forberedt og tilpasser sin organisasjon deretter.

Retningslinjene i Åpenhetsloven er ment for å klargjøre selskapets grunnleggende etiske holdninger og rettlede de som opptrer på vegne av selskapet om de valg som må tas uten at det aktuelle forholdet har vært gjenstand for saksbehandling i selskapet. Retningslinjene skal årlig gjennomgås i Linjeservice's organisasjon, slik at vi i fellesskap kan videreutvikle og konkretisere god etisk adferd og ha en åpen debatt om etiske spørsmål.

Linjeservice sin bedriftshåndbok er rettesnor for vår daglige drift, og åpenhetsloven er ivaretatt med beskrivelser for hvert av de aktuelle områder.

Etiske retningslinjer

Disse retningslinjer er laget for å angi krav til forretningsskikk og personlig adferd. Retningslinjene gjelder ansatte i Linjeservice og medlemmer av selskapets styrende organer. I tillegg gjelder de innleid personell, konsulenter og andre som opptrer på vegne av Linjeservice.

Etisk holdning

Det skal være sammenheng mellom det vi sier, og det vi gjør. Ledelsen skal gå foran også når det gjelder etikk. Riktig etisk adferd skal alltid verdsettes høyt.

Generelle prinsipper

Linjeservice skal drive sin virksomhet med integritet. Vi skal respektere lover, ulike kulturer, menneskers verdighet og rettigheter.

Tillit

Det er avgjørende for Linjeservice å ha samfunnets tillit. Tillit oppnås ved å opptre ærlig og åpent. Samfunnsansvar skal demonstreres i våre kjerneverdier, i kvaliteten på vårt arbeid, våre produkter, i arbeidet med helse, miljø og sikkerhet, og i hele vår virksomhet. Overholdelse av lover, regler og konvensjoner der Linjeservice opererer er et minimumskrav.

Den enkeltes opptreden er viktig for selskapets tillit utad og den enkeltes tillit innad. Ansatte og andre som representerer selskapet skal også ved utenlandsopphold opptre innenfor rammen av norske retningslinjer og lovverk. Samtidig skal de vise respekt for lokale kulturelle normer og overholde lokal lovgivning.

Menneskerettigheter

Linjeservice skal drive virksomheten i tråd med grunnleggende menneskerettigheter nedfelt i FNs menneskerettighetserklæring. Selskapet skal etterleve de fire konvensjonene til den internasjonale arbeidsorganisasjonen ILO om rett til fri organisering, forbud mot barnarbeid, forbud mot tvangsarbeid og ikke tillate diskriminering. Verktøyet Ansvarlighetskompasset er benyttet, og vi kartlegger risikoen for om vår virksomhet, produkter og tjenester forårsaker eller bidrar til menneskerettighetskremler, dvs. vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger med hensyn til menneskerettigheter.

Korrupsjon

Linjeservice skal gjøre forretninger på en etisk forsvarlig måte. Vi tolererer ingen form for korrupsjon. Linjeservice's ansatte, eller andre som representerer selskapet, må ikke tilby noe til andre for å oppnå en utilbørlig fordel. Tilbud om betalinger som kan oppfattes som korrupsjon skal umiddelbart avslås og saken straks meldes til nærmeste leder. Vi oppmuntrer også våre forretningspartnere til å innta samme strenge holdning til korrupsjon, smøring og bestikkelser som oss selv.